# HORIZONTE ÉTICO NAS ORGANIZAÇÕES

RAIMUNDO NONATO DA SILVA (2013)

## HORIZONTE ÉTICO NAS ORGANIZAÇÕES

*"Havia um grande trabalho a ser feito e Todo Mundo tinha a certeza de que Alguém o faria.*
*Qualquer um poderia tê-lo feito, mas Ninguém o fez.*
*Alguém se zangou porque era um trabalho de Todo Mundo.*
*Todo Mundo pensou que Qualquer Um poderia fazê-lo, mas Ninguém imaginou que Todo Mundo deixasse de fazê-lo.*
*Ao final, Todo Mundo culpou Alguém quando Ninguém fez o que Qualquer Um poderia ter feito..."*

## HORIZONTE ÉTICO.

***"Horizonte ético é aquilo que dá sentido a um processo de mobilização"***

## MOBILIZAÇÃO SOCIAL

*Mobilizar é convocar vontades para atuar na busca de um propósito comum, sob a interpretação e um sentido também compartilhados."*

# DESAFIOS

# ÉTICA NA SOCIEDADE BRASILEIRA

» Valores modernos: isonomia legal, sufrágio universal, mercado, individualismo, transparência, igualdade.

» Todos são iguais perante a lei - hierarquias que justificam “furar” sinal, nomear um parente para cargo importante.

» Política impecável e justa e leis modernas e atuantes - não queremos nossos amigos presos ou acusados.

HORIZONTE ÉTICO NAS ORGANIZAÇÕES

DESAFIOS

» “ÉTICA DUPLA”

- valores modernos e impessoais,
- função da família, simpatias e relações pessoais.

» Leitura das situações utilizando vários pontos de vista - “rouba, mas faz”.

# DESVIOS DE CONDUTA

- Referenciais do indivíduo-servidor
- Valores pessoais
- Ética como virtude pessoal (intimidade)
- Fatores inerentes ao trabalho: Pressões e tentações
- Falhas no aprimoramento pessoal e profissional

# ATO ÉTICO

*"O agir humano é intrinsecamente diferente do agir animal. O animal age por impulso biológico, que o impele a se defender, a procurar sustento, a se reproduzir, a fugir da dor e a ter o prazer de viver. Nenhuma dessas ações é decidida, mas é cumprida por instinto biológico. Outra coisa é o agir humano: um agir consciente e livre, portanto, escolhido, decidido e praticado com inteira responsabilidade. O homem responde pelo que faz – este é um elemento constitutivo do ato ético."*

HORIZONTE ÉTICO NAS ORGANIZAÇÕES

# COMISSÃO DE ÉTICA

HORIZONTE ÉTICO NAS ORGANIZAÇÕES

# COMISSÃO DE ÉTICA

# GESTÃO DA CONDUTA FUNCIONAL

- AUTORIDADE GERENCIAL

Líder e Supervisor

Gestão de Pessoas

Dirigentes

- INSTÂNCIA DISCIPLINAR

Correição

Comissões de sindicância e de PAD

- INSTÂNCIA ÉTICA - 1994

CEP

CE

# INSTÂNCIA ÉTICA

- FINALIDADE -Educar, orientar, aconselhar sobre o “Padrão de Conduta Ética e Disciplinar”
- REGRAMENTO - Legal, Normativo, Ético e Princípios
- INSTRUMENTOS – PP e PAE
- ALVO - A pessoa, o Indivíduo que atua como Agente Público
- SANÇÃO - Branda e pessoal, sem identificação.

# CONSEQUENCIAS

- CENSURA ÉTICA
- Sugestão de destituição do Cargo de Chefia e de retorno ao órgão de origem
- ACPP
- REEDUCAÇÂO

# AGENTE PÚBLICO

*"XXIV - Para fins de apuração do comprometimento ético, entende-se por servidor público todo aquele que, por força de lei, contrato ou de qualquer ato jurídico, preste serviços de natureza permanente, temporária ou excepcional, ainda que sem retribuição financeira, desde que ligado direta ou indiretamente a qualquer órgão do poder estatal, como as autarquias, as fundações públicas, as entidades paraestatais, as empresas públicas e as sociedades de economia mista, ou em qualquer setor onde prevaleça o interesse do Estado."*

Decreto nº 1.171/1994

# FINALIDADE DO CÓDIGO DE ÉTICA

» Balizar uma postura funcional e corporativa compatível com o cumprimento das Diretrizes Institucionais

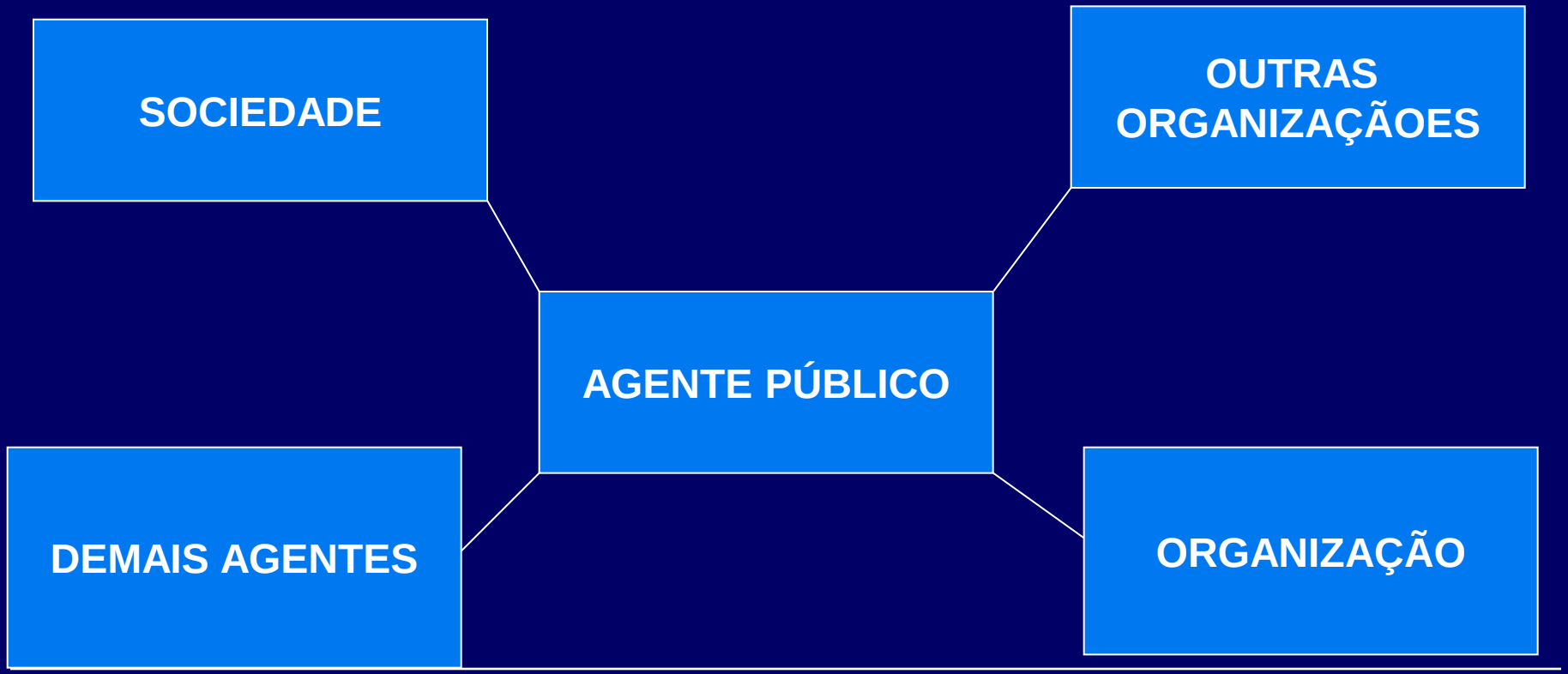
# DIRETRIZES INSTITUCIONAIS

MISSÃO

VISÃO

VALORES

# CÓDIGO DE ÉTICA



# RESULTADOS

» Redução do estresse organizacional.

» Melhor resposta ao usuário/contribuinte

» Menor dispêndio

» Redução do risco institucional

» Melhor clima organizacional

» Transparência

# Raimundo Nonato da Silva

eticainstitucional@yahoo.com.br

raidsilva@yahoo.com.br